

空調機の部材でトップシエア。社員が1番で成長

ヤブシタホールディングス

札幌市中央区北1条西9丁目3番1号南大通りビルN13階
☎011・265・3360 <https://www.yabushita-hd.co.jp/>

大手企業からの信頼
で年商60億円に到達

空調機や冷熱関連製品の部材
メーカーとして全国トップシエ
アを誇る「ヤブシタ」グループ。

母体は1963年に函館市で創
業した機械商社「藪下機械店」。
99年に札幌市に進出して以降は、
自社で施工も手掛けている。
「ヤブシタホールディングス」
を筆頭に設計から製造、施工、
メンテナンスまでをグループ14
社で手掛け、

生活環境の向上にも貢献する。
また、これらの商品は現場で
の効率や安全性も重視しており、
取り付けの簡便さが他社の職人
からも支持を集めている。全国
規模で需要が拡大中だ。
近年はメーカーとしての存在
感が高まっており、将来性も高
い。創業60周年となる23年度に
は過去最高となる年商60億円を
見込む。

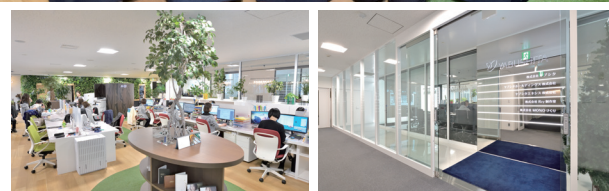
「今後は和モダンをテーマにし
た家具やインテリアも製造して
いきます」と森忠裕社長



ない。社員が1番、お客様が2
番が信念です」と森社長。
教育・研修制度を充実させ、
入社3年間は継続的なフォロー
が受けられる。

また「責任ではなく役割を与
えることが重要」（森社長）
と、入社後5年を目安に個人が
希望する部署へのジョブローテ
ーションを実施する。

これは若手社員が「やりたい
こと」と「向いていること」の
ギャップで退職するケースや、
業務がルーティン化することで
社員の成長が止まってしまうの



IT企業のようなおしゃれなオフィス エントランスは宇宙船をイメージした

社で手掛け、
各社で人材を
募集している。
主力商品は
室外機用のカ
バー。防雪フ
ードや排熱対
策のサンシェ
ード、防音シ
ステム、遮音
パネルなどは、
空調機本体の
性能を維持し
故障を防ぐほ
か、熱や騒音、
振動といった



を防ぐのが狙い。
「エース級の営業職を技術職に
異動させることもあります。短
期的に売り上げが落ち込むとい
ったリスクはありますが、幅広
い視野を身に付けさせることは、
社員の成長を支援し、ひいては
お客さまのためになる人材に育
つと考えています」と森社長。

初任給28万円を実現 本州並みの高水準に

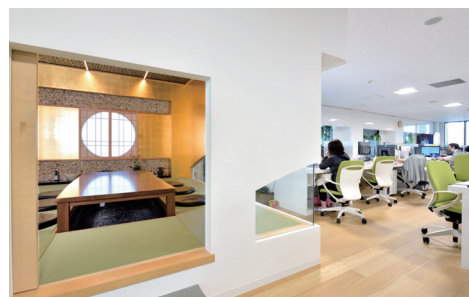
社員に寄り添う会社を目指し、
働き方の多様化に則した制度づ
くりにも取り組む。
給与は23年4月からベースア
ップを実施。大卒初任給は、本
州大手並みの総支給額28万円
（地域限定社員が25万円）とし
た。

福利厚生も手厚い。特に子育
て世代が働きやすいよう
に「社内託児所」を設け
ている。親が子どもの様
子を見ながら働けるよう、
託児スペースは職場と同
じフロアにした。

「個室にせず壁も無い
ため、子どもがオフィス内
を自由に走り回ることも
できます。その笑い声は
職場の癒やしになってい
る」と森社長。



オフィスと同じ空間に託児
所を設置



和室の休憩室もあり、社員
の憩いの場となっている

また、
保育士も
共に働く
仲間と考
え、外に
委託する
ことなく、自社の社員として雇
用している。
「個人のスケジューリング管理能
力を養う」との観点から、一部の
福利厚生は就業時間内に受けら
れる。社内にはシミュレーター
（トラックマン）を備えた本格
的なゴルフ練習室があり、週3
回女子プロを講師に迎えマンツ
ーマンのレッスンも受けられる。
同様に書道家の内海秀翠氏を
講師に招いた書道教室も月1回



ゴルフ練習などの福利厚生は
就業時間内にも受けられる

開催しており、ミャンマーから
の技能実習生にも人気だ。
さらに「成長のためには環境
の変化も大切」（森社長）と考
え、北見市柏陽町の「KIT
FRONT」にサテライトオフ
イスを構えた。

管理部門など業務内で移動が
少ない従業員が数カ月滞在し、
環境やコミュニティを変化させ
ることで社員の成長につなげて
いる。北見工業大学が目の前に
あるため、インターンシップに
も利用できる。

24年には東京都の八丈島にも
サテライトオフィスを設置予定
で、仕事と余暇を両立するワー
ケーションなどに用いる。

■設計課

手小涼太さん



入社5年目です。室
蘭工業大学在学中に森
社長の話聞く機会が
あり、またインターン
として3日間社長に同行する機会を得まし
た。その熱意や人柄に惹かれて入社しまし
た。社長はもちろん幹部との距離も近い
です。常務とは週報をやりとりして、欠かさ
ずコメントを書いて頂きます。給与面はもち
ろん、研修も充実しているので成長でき
る環境が整っています。

■設計課

木暮真央さん



年功序列もなく、若
い人の意見を取り入れ
てくれる会社です。例
えば託児所は、2歳に
なる息子の有彩澄（ゆいと）と通動してい
ます。壁などが無いので常に成長を見守
ることが出来ます。保育士さんだけでなく、
同僚たちと一緒に遊んでくれるので人見知
りしない子に育っています。また自社農園
があり、収穫時期は子どもと一緒に土いじ
りができるのも魅力です。